



# Tuotos I

## Onnistumiskeskustelu Yhdessä tulevaan -hanke



Nuorten ja aikuisten kouluttaja!

[#tulevaisuudenosaajaksi](#)

# Tausta

---

- Koulutusyhtymässä haluttiin uudistaa mekaaninen kehityskeskustelukäytänne aidoksi onnistumiskeskusteluksi, jonka tavoitteena on tukea jokaisen työntekijän ja esimiehen mahdollisuuksia onnistua työssään ja saada palautetta onnistumisestaan.
- Yhtymän strategiaa lähestytään jokaisen työntekijän oman työn kautta.
- Tiimikohtaisilla onnistumiskeskusteluilla halutaan tukea tiimimäistä toimintaa ja tiimin yhteisvastuuta työstä ja koulutusyhtymän keskeisistä tavoitteista.
- Onnistumiskeskustelukäytäntöä valmisteltiin heke-tiimissä ja se kävi lausuntokierroksilla johtoryhmissä.

# Yksilökohtainen onnistumiskeskustelu

---

## Teemat keskusteluun

1. Mitä odotat tältä keskustelulta? Mistä olisi hyötyä työsi kannalta/sinun työllesi ja onnistumisellesi? Ja tiimin onnistumiselle?
2. Miten koet onnistuneesi edellisen kauden tavoitteissa? Missä tavoitteissa onnistuit ja mikä siihen vaikutti?
3. Kuinka osaamisesi on kehittynyt? Mitä vielä haluaisit/koet tarpeellisena oppia lisää? Voitko työssäsi riittävästi hyödyntää vahvuuksiasi?
4. Kuinka voit työssäsi?
5. Onnistumista tukeva palaute työntekijältä esimiehelle ja esimieheltä työntekijälle
6. Mistä vielä haluat keskustella?

# Tavoitteet

Käydyn keskustelun perusteella määritellä tavoitteet, toimenpiteet ja seuranta tulevalle vuodelle alla olevaan taulukkoon:

	A. Tavoitteet	B. Toimenpiteet	C. Aikataulu/mittarit
1			
2			
3			

# Tiimikohtainen onnistumiskeskustelu

---

## Teemat keskusteluun:

1. Mitä odotatte tältä keskustelulta? Mistä olisi hyötyä työnne kannalta ja tiimin onnistumiselle?
2. Missä asioissa olette tiiminä onnistuneet edellisellä kaudella ja mikä siihen on vaikuttanut? Mihin itse asettamiinne ja yhteisiin tavoitteisiin olette päässeet?
3. Mihin tavoitteiden mukaiseen osa-alueeseen tiiminne tarvitsisi lisää osaamista? Oletteko riittävästi voineet hyödyntää vahvuuksianne?
4. Kuinka voisitte tiiminä edistää omaa työhyvinvointianne?
5. Millaisia muutoshaasteita olette tunnistaneet ja miten niihin voisi valmistautua?
6. Onnistumista tukeva palaute tiimiltä esimiehelle ja esimieheltä tiimille
7. Mitä muita asioita olisi nyt vielä tarpeen keskustella yhdessä tai myöhemmissä tiimin keskusteluissa?

# Tavoitteet

Käydyn keskustelun perusteella määritellä tavoitteet, toimenpiteet ja seuranta tulevalle vuodelle alla olevaan taulukkoon. Miettikää, mitä onnistunut lopputulos käytännössä tarkoittaa ja mitä toimenpiteitä kuhunkin tavoitteeseen pääseminen edellyttää.

	A. Tavoitteet	B. Toimenpiteet	C. Aikataulu/mittarit
1			
2			
3			

Lisätietoja: Sirkku Purontaus, p. 044 7250 101



#tulevaisuudenosaajaksi

[www.kpedu.fi](http://www.kpedu.fi)

